

B. Ordnings- och skyddsregler

BAS-U utfärdar ordnings- och skyddsregler för byggarbetsplatsen (AML 3§7e pkt 3). Alla på arbetsplatsen ska följa de regler som utfärdats samt anvisningar från BAS-U (AML 3§7g, AFS 1999:3 §17). Varje arbetsgivare ansvarar för att arbetstagarna känner till de regler som tillämpas samt de arbetsmiljöåtgärder som är vidtagna eller planerade (AFS 1999:3 § 48). Vid ankomst till arbetsplatsen ska anmälan göras till platsledningen.

Allmänna ordningen på arbetsplatsen ska vara god. Arbetsstället ska hållas rent. Efter avslutat arbete ska överblivet material och emballage transporteras bort. (AFS 1999:3 § 18)

Arbetsplatsen ska avgränsas/hägnas in. Obehöriga personer ska omedelbart avisas från arbetsstället. (AFS 1999:3 § 23)

Skyddshjälm med hakrem enligt EN 397 ska alltid användas. (AFS 1999:3 § 71, 1981:15 § 11)

Skyddsskor med spiktrampskydd och skyddståhätta enligt EN 345 ska alltid användas. (AFS 1999:3 § 71)

Skyddsglasögon enligt EN 166 ska alltid användas. (AFS 1999:3 § 71)

Skyddshandskar enligt minst EN 420, företrädesvis EN 388 vid mekanisk risk, ska alltid användas. (AFS 1999:3 § 71)

Skyddsutrustning som hörselskydd, andningsskydd eller flamskyddade kläder ska användas då arbetena kräver det. (AFS 1999:3 § 71)

Varselkläder minst klass 1 på ska alltid användas på överkroppen. (AFS 1999:3 § 85)

Fasta fallskydd i form av skyddsräcken, arbetsplattformar, arbetskorgar eller ställningar ska användas i första hand. Skyddsräcken ska vara hållfasta och ha fotlist, överledare och en mellanledare eller ge motsvarande skydd. Ställningar ska vara typkontrollerade och får endast byggas/ändras av utbildad personal. (AFS 1999:3 § 57; AFS 2013:4 § 47) Tillfällig nedtagning av skyddsräcke får ske endast efter godkännande av BAS-U.

Personlig fallskyddsutrustning ska användas om fasta fallskydd inte kan användas. Användare ska ha utbildning och kunskaper i användandet av fallsele. (AFS 1999:3 § 58). En plan för räddningsinsats ska upprättas innan arbete påbörjas.

Stegar och arbetsbockar ska vara typkontrollerade och märkta med *Bra arbetsmiljöval*. I första hand ska fasta fallskydd och trappor användas. Följande stegar får användas endast om de är stagade eller förankrade: (1) anliggande stege som är längre än 5 m, (2) fristående stege med plattform och knästöd och mer än 2 m höjd till plattformen, (3) annan fristående stege som är högre än 3 m. (AFS 2004:3 § 4, 10 & 17)

Öppningar och hål i bjälklag, tak o d ska omedelbart förses med skyddsräcke/skyddstäckning. (AFS 1999:3 § 59)

Ingrepp i elanläggning får endast utföras av behörig elinstallatör. Byte av säkring får utföras. Skadade elkablar får ej användas. Elkablar får ej utgöra snubbelrisk.

Maskiner och handverktyg får endast användas av arbetstagare med tillräckliga kunskaper och för det ändamål som de är konstruerade för. (AFS 1999:3 § 47)

Tekniska anordningar (kranar, hissar, liftar, grävmaskiner, fordonskranar etc.) ska vara besiktigade och provade. Förare ska ha tillräcklig kompetens och i förekommande fall förarbevis. Intyg och förarbevis ska visas upp för BAS-U före det att teknisk anordning får användas på arbetsplatsen. (AFS 1999:3 § 15, AFS 2003:6 § 1, 27 & 28). Om kran sträcker sig utanför arbetsområdet ska detta beaktas särskilt. Vid körning inom av Volvo kontrollerat område gäller att Volvo utfärdar tillstånd för körning av truck och lift.

Transporter på arbetsplatsen och på områden i anslutning till arbetsplatsen där annan verksamhet pågår ska ha ledsagare. Backande fordon ska ha backvakt!

Spridning av damm ska förhindras. Vid borring, bilning, byggsågning o d inomhus ska punktsug användas. Arbetsstället ska dammsugas fritt från damm efter avslutat arbete. Sopborste ej tillåtet. Vid behov ska andningsskydd användas, halvmask (P3-filter). Dammsugare med återluft ska ha mikrofilter typ HEPA. (AFS 2015:2 § 13, 15-17).

Kemiska och farliga ämnen får ej användas utan att aktuellt säkerhetsdatablad finns tillgängligt och är genomgången före användning. Samtliga säkerhetsblad ska finnas samlade i en pärm hos BAS-U. (AFS 2011:19 § 7). Material som finns med på **Volvos svarta eller gråa lista får inte förekomma**. Observera att det gäller silikon och andra ytaktiva ämnen.

Heta arbeten får endast utföras av behörig personal och ej utan tillståndsansvariges skriftliga tillstånd.

Vibrationer Åtgärder för att minska störande vibrationer ska vidtas av alla verksamma på arbetsplatsen. I första hand ska maskiner och arbetssätt väljas som ger så lite exponering som möjligt. I andra hand ska individuella skydd användas.

Brandsläckare finns **XXX**. (AFS 1999:3 § 32-33)

Utrymningsvägar från arbetsplatsen ska hållas fria. Alla arbetsplatser ska kunna utrymmas i händelse av brand. Utrymningsvägar som kräver belysning ska ha nödbelysning. (AFS 1999:3 § 27-30)

Gas- och gasolflaskor ska, då de inte används, förvaras på särskilt anvisad och varningsskyldad plats t.ex. container, inhägnat område.

Första hjälpen ska kunna ges. Förbandslåda finns XXX. (AFS 1999:3 § 31)

Legitimation All personal ska kunna uppvisa giltig legitimation och ID06.

Personalliggare ALLA måste logga in och logga ut på personalliggaren vid alla besök. Gäller även konsulter och andra som hjälper projektet.

Tystnadsplikt För alla på arbetsplatsen råder tystnadsplikt. Var och en som arbetar inom företaget får ej yppa något av hemlig eller förtrolig art angående Volvo AB:s verksamhet, produkter eller övriga för hållanden.

Fotoförbud Generellt gäller fotoförbud på hela området. Avsteg kan medges av platsledningen.

Besiktnings- kompetenskrav samt förarbevis för utrustning. Där förar- eller kompetensbevis krävs skall detta uppvisas för BAS-U och för lyftanordningar samt truckar ska även arbetsgivarens tillstånd uppvisas

Psykosocial arbetsmiljö Mobbning, diskriminering och annat kränkande beteende får inte förekomma på arbetsplatsen.

Uppmärksamhet! Ljudanläggningar (radio, hörselkåpor med radio, mp3-spelar eller motsvarande) får endast användas efter godkännande av platsledningen.

Förbud! Rökning är förbjudet. Förtäring av alkohol och droger är förbjudet.

Rapportera alla tillbud, olyckor och riskobservationer till närmaste chef och till BAS-U.

Disciplinära åtgärder! Den som bryter mot dessa regler riskerar att bli avvisad från arbetsplatsen och kan drabbas av arbetsrättsliga sanktioner.
